

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»**

Институт информационных технологий, машиностроения и автотранспорта

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИИТМА

\_\_\_\_\_ Д.В. Стенин

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Рабочая программа дисциплины**

**Экономика труда и управление персоналом**

Направление подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов  
Профиль 01 Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте

Присваиваемая квалификация  
"Бакалавр"

Формы обучения  
очная, заочная

Кемерово 20\_\_ г.



1588914358

Рабочую программу составил:

Доцент кафедры АП \_\_\_\_\_ А.В. Косолапов  
подпись ФИО

Рабочая программа обсуждена  
на заседании кафедры автомобильных перевозок

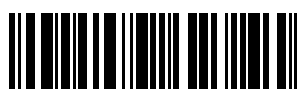
Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Зав. кафедрой автомобильных перевозок \_\_\_\_\_ Ю.Е. Воронов  
подпись ФИО

Согласовано учебно-методической комиссией  
по направлению подготовки (специальности) 23.03.01 Технология транспортных процессов

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председатель учебно-методической комиссии по направлению \_\_\_\_\_ Ю.Е. Воронов  
подготовки (специальности) 23.03.01 Технология транспортных  
процессов подпись ФИО



1588914358

**1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине "Экономика труда и управление персоналом", соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Освоение дисциплины направлено на формирование:  
профессиональных компетенций:

ПК-6 - Способен использовать приёмы и методы работы с персоналом в области организации перевозок, оценивать качество и результативность труда персонала универсальных компетенций:

УК-10 - Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

**Результаты обучения по дисциплине определяются индикаторами достижения компетенций**

**2 Место дисциплины "Экономика труда и управление персоналом" в структуре ОПОП бакалавриата**

Для освоения дисциплины необходимы знания умения, навыки и (или) опыт профессиональной деятельности, полученные в рамках изучения следующих дисциплин: Основы менеджмента, Философия, Основы управления профессиональной деятельностью.

Целью учебной дисциплины «Управление персоналом» является формирование системы знаний в области теории и практики управления персоналом в объеме, необходимом для их практического использования.

**3 Объем дисциплины "Экономика труда и управление персоналом" в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость дисциплины "Экономика труда и управление персоналом" составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

Форма обучения	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
<b>Курс 3/Семестр 5</b>			
Всего часов	144		
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий):</b>			
Аудиторная работа			
Лекции	32		
Лабораторные занятия			
Практические занятия	16		
Внеаудиторная работа			
Индивидуальная работа с преподавателем:			
Консультация и иные виды учебной деятельности			
<b>Самостоятельная работа</b>	60		
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	экзамен /36		
<b>Курс 4/Семестр 7</b>			
Всего часов		144	
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий):</b>			
Аудиторная работа			
Лекции		6	
Лабораторные занятия			
Практические занятия		6	
Внеаудиторная работа			



1588914358

Форма обучения	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
Индивидуальная работа с преподавателем:			
Консультация и иные виды учебной деятельности			
<b>Самостоятельная работа</b>		123	
<b>Форма промежуточной аттестации</b>		экзамен /9	

**4 Содержание дисциплины "Экономика труда и управление персоналом", структурированное по разделам (темам)**

**4.1. Лекционные занятия**

№	Раздел дисциплины, темы лекций и их содержание	Трудоемкость в часах	
		ОФ	ЗФ
1.	<b>Методические основы управления персоналом организации.</b> 1.1. Социально-экономические основы управления персоналом в условиях рыночной экономики. 1.2. Предмет, задачи и основные понятия курса. 1.3. Междисциплинарные связи. 1.4 Концепция правления персоналом.1.5. Принципы управления персоналом. 1.6. Методы построения систем управления персоналом. 1.7. Методы управления персоналом. 1.8 . Связь системы управления персоналом с целями организации. 1.9. Соответствие систем управления персоналом состоянию внешней среды и культуре организации. 1.10. Целостность системы управления персоналом. 1.11 Компетентная и развивающаяся служба управления персоналом.	10	2
2	<b>Виды обеспечения системы управления персоналом.</b> 2.1. Кадровое обеспечение системы управления персоналом. 2.2. информационное обеспечение СУП. 2.3. Техническое обеспечение системы управления персоналом. 2.4. Правовое обеспечение системы управления персоналом. 2.5. Сущность, цели и задачи кадрового планирования. 2.6. Структура оперативного плана работы с персоналом. 2.7. Содержание оперативного плана работы с персоналом.	10	2
3	<b>Профессиональное развитие и обучение персонала.</b> 3.1 Подбор кандидатов. 3.2 Отбор персонала в организации. 3.3.Развитие организации и ее сотрудников. 3.4 Профессиональное обучение персонала. 3.5 Методы профессионального обучения. 3.6.Управление деловой карьерой на предприятии. 3.7. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала на предприятии.	12	2
<b>Итого:</b>		32	6

**4.2. Лабораторные занятия**

Не предусмотрены учебным планом.

**4.3 Практические (семинарские) занятия**

№	Тема занятия	Трудоемкость в часах	
		ОФ	ЗФ
1.	Персонал предприятия как объект управления.	2	
2.	Принципы управления персоналом.	2	
3.	Функциональное разделение труда.	2	
4.	Анализ кадрового потенциала.	2	2
5.	Перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры	2	
6.	Подбор персонала и профориентация.	2	
7.	Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности.	2	2
8.	Оценка эффективности управления персоналом	2	2
<b>Итого:</b>		16	6



1588914358

**4.4 Самостоятельная работа обучающегося и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

№	Вид СРС	Трудоемкость в часах	
		ОФ	ЗФ
1.	Изучение теоретического материала по теме "Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала"	12	26
2.	Изучение теоретического материала по теме "Профессиональная и организационная адаптация персонала"	10	26
3.	Изучение теоретического материала по теме "Конфликты в коллективе"	14	26
4.	Изучение теоретического материала по теме "Организация управленческого труда руководителя"	10	26
5.	Подготовка к деловым играм.	14	19
Итого:		60	123

**4.5 Курсовое проектирование**

Не предусмотрено учебным планом.

**5 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине "Экономика труда и управление персоналом"**

**5.1 Паспорт фонда оценочных средств**

№	Наименование разделов дисциплины	Содержание (темы) раздела	Код компетенции	Знания, умения, навыки, необходимые для формирования соответствующей компетенции	Форма текущего контроля знаний, умений, навыков, необходимых для формирования соответствующей компетенции



1588914358

<p>1. <b>Методические основы управления персоналом организации.</b></p>	<p>1.1. Социально-экономические основы управления персоналом в условиях рыночной экономики. 1.2. Предмет, задачи и основные понятия курса. 1.3. Междисциплинарные связи. 1.4. Концепция правления персоналом. 1.5. Принципы управления персоналом. 1.6. Методы построения систем управления персоналом. 1.7. Методы управления персоналом. 1.8. Связь системы управления персоналом с целями организации. 1.9. Соответствие систем управления персоналом состоянию внешней среды и культуре организации. 1.10. Целостность системы управления персоналом. 1.11 Компетентная и развивающаяся служба управления персоналом.</p>	<p>ОК-3</p>	<p><b>Знать:</b> основные понятия и категории экономической теории, закономерности функционирования и развития экономики в сфере управления транспортными потоками; принципы, мотивы и модели поведения рыночных субъектов, основные показатели, характеризующие их деятельность (издержки, доходы, эффективность и др.); <b>Уметь:</b> использовать основы экономических знаний (понятия, категории, основные положения и выводы экономической теории) при анализе конкретных экономических ситуаций и транспортных проблем, прогнозировать на основе изученных закономерностей, используя методы экономического моделирования и теоретических исследований, развитие экономических процессов и явлений при управлении транспортными процессами; <b>Владеть:</b> экономическими методами анализа развития общества, отдельных сегментов рынка, поведения потребителей, производителей, государства, динамики затрат и доходов микроединицы; навыками самостоятельной работы, самоорганизации и совместной работы в коллективе.</p>	<p>Опрос по контрольным вопросам. Умение вести деловую игру.</p>
<p>2. <b>Виды обеспечения системы управления персоналом.</b></p>	<p>2.1. Кадровое обеспечение системы управления персоналом. 2.2. Информационное обеспечение СУП. 2.3. Техническое обеспечение системы управления персоналом. 2.4. Правовое обеспечение системы управления персоналом. 2.5. Сущность, цели и задачи кадрового планирования. 2.6. Структура оперативного плана работы с персоналом. 2.7. Содержание оперативного плана работы с персоналом.</p>	<p>ПК-30</p>	<p><b>Знать:</b> процесс и методы оценки персонала, виды персонала, приемы и методы работы с персоналом; методы работы с персоналом, методы управления конфликтами, стрессами и изменениями, процесс коммуникаций и методы устранения коммуникативных барьеров; <b>Уметь:</b> соотносить систему управления персоналом с состоянием внешней среды и культуры организации; использовать, в зависимости от сложившейся ситуации, методы работы с персоналом <b>Владеть:</b> принципами управления персоналом; приемами и методами работы с персоналом.</p>	<p>Опрос по контрольным вопросам. Умение вести деловую игру.</p>
<p>3. <b>Профессиональное развитие и обучение персонала.</b></p>	<p>3.1 Подбор кандидатов. 3.2 Отбор персонала в организации. 3.3. Развитие организации и ее сотрудников. 3.4 Профессиональное обучение персонала. 3.5 Методы профессионального обучения. 3.6. Управление деловой карьерой на предприятии. 3.7. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала на предприятии.</p>	<p>ПК-30</p>	<p><b>Знать:</b> методы оценки качества и результативности труда персонала; <b>Уметь:</b> применять методы оценки качества и результативности труда персонала; <b>Владеть:</b> методами оценки качества и результативности труда персонала.</p>	<p>Опрос по контрольным вопросам. Умение вести деловую игру.</p>



1588914358

## 5.2. Типовые контрольные задания или иные материалы

### 5.2.1. Оценочные средства при текущем контроле

Оценочными средствами для текущего контроля является письменный опрос по пройденному материалу в начале каждой новой лекции. Обучающимся будет задано два вопроса, на которые они должны дать ответы.

Например: контрольные вопросы для опроса на практическом занятии №1 «Введение»:

1. Современные концепции управления персоналом.
2. Цели и функции системы управления персоналом.

Критерии оценивания:

- 100 баллов – при правильном и полном ответе на два вопроса;
- 75–99 баллов – при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;
- 50–74 баллов – при правильном и неполном ответе на два вопроса или правильном и полном ответе только на один из вопросов;
- 25–49 баллов – при правильном и неполном ответе только на один из вопросов;
- 0–24 баллов – при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0-24	25-49	50-74	75-99	100
Шкала оценивания	не зачтено	не зачтено	не зачтено	зачтено	зачтено

Защита практических работ.

Оценочными средствами для текущего контроля по защите практических работ является умение правильно вести деловую игру.

Критерии оценивания:

- 100 баллов – при правильном ведении деловой игры и полном ответе на дополнительные вопросы;
- 75–99 баллов – при правильном ведении деловой игры, но неполном ответе на дополнительные вопросы;
- 50–74 баллов – при неправильном ведении деловой игры и полном ответе на дополнительные вопросы;
- 25–49 баллов – при неправильном ведении деловой игры и неполном ответе на дополнительные вопросы;
- 0–24 баллов – при отсутствии подготовки к деловой игре и правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0-24	25-49	50-74	75-99	100
Шкала оценивания	не зачтено	не зачтено	не зачтено	зачтено	зачтено

### 5.2.2 Оценочные средства при промежуточной аттестации

Вопросы к экзамену

1. Управление персоналом как практическая деятельность и наука.
2. Современные концепции управления персоналом.
3. Цели и функции системы управления персоналом.
4. Закономерности и принципы управления персоналом.
5. Персонал, его основные характеристики и структура.
6. Принципы построения системы управления персоналом на предприятии.
7. Методы построения системы управления персоналом.
8. Методы управления персоналом.
9. Организационные структуры управления персоналом.
10. Сущность и цели кадровой политики. Типы кадровой политики.
11. Стратегия управления персоналом организации.
12. Сущность и цели кадрового планирования.
13. Оперативный план работы с персоналом организации.
14. Планирование и прогнозирование потребности в персонале.
15. Маркетинг персонала.
16. Подбор и расстановка персонала: принципы и основные задачи.
17. Управление социальной защитой персонала.
18. Организация труда персонала: сущность, задачи.
19. Управление трудовой адаптацией персонала.
20. Понятие и цели деловой карьеры.
21. Этапы деловой карьеры и ее планирование.



1588914358

23. Организация обучения персонала: основные понятия и концепция.
24. Организация обучения персонала: виды и методы обучения персонала.
25. Аттестация и управление служебным продвижением персонала.
26. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.
27. Нематериальные методы стимулирования персонала.
28. Системы и методы материального стимулирования персонала.
29. Формы и системы оплаты труда в организации.
30. Методы управления конфликтами с стрессами.
31. Корпоративная (организационная) культура, ее сущность и функции.
32. Расходы на персонал и их структура.
33. Оценка результатов труда персонала организации.

Критерии оценивания:

- 100 баллов - при правильном и полном ответе на два вопроса;
- 75-99 баллов - при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;
- 50-74 баллов - при правильном и неполном ответе на два вопроса или правильном и полном ответе только на один из вопросов;
- 25-49 баллов - при правильном и неполном ответе только на один из вопросов;
- 0-24 баллов - при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0-24	25-49	50-74	75-99	100
Шкала оценивания	неудовлетворительно	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично

### **5.2.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций**

При проведении текущего контроля по практическим работам обучающиеся представляют ответы на вопросы преподавателю. Преподаватель анализирует содержание ответов, после чего оценивает достигнутый результат. До промежуточной аттестации допускается обучающийся, который выполнил все требования текущего контроля.

## **6 Учебно-методическое обеспечение**

### **6.1 Основная литература**

1. Кибанов, А. Я. Этика деловых отношений : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, Д. К. Захаров, В. Г. Коновалова; М-во образования РФ, Гос. ун-т управления. - Москва : ИНФРА-М, 2006. - 368 с. - (Высшее образование). - ISBN 5160025936. - Текст : непосредственный.

2. Авдеев, В. В. Управление персоналом. Оптимизация командной работы / В. В. Авдеев. - Москва : Финансы и статистика, 2014. - 256 с. - ISBN 9785279032839. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=59441](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=59441) (дата обращения: 13.12.2020). - Текст : электронный.

### **6.2 Дополнительная литература**

1. Федорова, Н. В. Управление персоналом организации : учебное пособие для вузов / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова ; Моск. гуманитар. ун-т. - Москва : КноРус, 2005. - 416 с. - ISBN 5947610388. - Текст : непосредственный.

2. Шапиро, С. А. Управление персоналом как вид предпринимательской деятельности / С. А. Шапиро, А. Я. Шапиро. - Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 340 с. - ISBN 9785447536695. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=272163](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=272163) (дата обращения: 13.12.2020). - Текст : электронный.

### **6.3 Методическая литература**

1. Управление персоналом : методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе для студентов направления 23.03.01 «Технология транспортных процессов», профиля 01



1588914358



«Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте», профиля 02 «Организация и безопасность дорожного движения», профиля 03 «Транспортная логистика», всех форм обучения / ФГБОУ ВО «Кузбас. гос. техн. ун-т им. Т. Ф. Горбачева», Каф. автомоб. перевозок ; сост. А. А. Штоцкая. – Кемерово : КузГТУ, 2017. – 50 с. – URL: <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=8895> (дата обращения: 18.12.2020). – Текст : электронный.

#### **6.4 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

1. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» <http://biblioclub.ru/>
2. Электронная библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com>
3. Электронная библиотека КузГТУ [https://elib.kuzstu.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=230&Itemid=229](https://elib.kuzstu.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=230&Itemid=229)
4. Электронная библиотечная система «Юрайт» <https://urait.ru/>
5. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru/>
6. Электронная библиотека Эксперт-онлайн информационной системы Технорматив <https://gost.online/index.htm>
7. Национальная электронная библиотека <https://нэб.рф/>
8. База данных Scopus <https://www.scopus.com/search/form.uri>

#### **6.5 Периодические издания**

1. Автомобильная промышленность : научно-технический журнал (печатный)
2. Автомобильные дороги : информационно-аналитический журнал (печатный)
3. Автомобильный транспорт : научно-технический журнал (печатный)
4. Вестник Кузбасского государственного технического университета : научно-технический журнал (печатный/электронный) <https://vestnik.kuzstu.ru/>
5. Вестник Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета (МАДИ) : научный журнал (печатный)
6. Управление персоналом : деловой журнал (печатный)

#### **7 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

- официальный сайт Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачева.  
Режим доступа: [www.kuzstu.ru](http://www.kuzstu.ru);
- «Электронная библиотека КузГТУ» (<http://elib.kuzstu.ru/> - доступ свободный);
- «Университетская библиотека онлайн» (<http://www.biblioclub.ru/> - доступ свободный)

#### **8 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины "Экономика труда и управление персоналом"**

Самостоятельная работа в течение всего срока обучения является основной учебной работой студента. Начинать изучение дисциплины необходимо с ознакомления с целями и задачами дисциплины и знаниями и умениями, приобретаемыми в процессе изучения. Далее следует проработать теоретический материал по разделам дисциплины, рекомендуемый к самостоятельному изучению. При подготовке к деловым играм студент в обязательном порядке изучает теоретический материал в соответствии с темой игры. Все неясные вопросы по дисциплине студент может разрешить на консультациях, проводимых по расписанию.

#### **9 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине "Экономика труда и управление персоналом", включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Для изучения дисциплины может использоваться следующее программное обеспечение:

1. Libre Office
2. Mozilla Firefox
3. Google Chrome
4. Opera
5. Yandex
6. Microsoft Windows



1588914358

## 7. ESET NOD32 Smart Security Business Edition

### **10 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине "Экономика труда и управление персоналом"**

Для осуществления образовательного процесса по данной дисциплине необходима следующая материально-техническая база:

- лекционная аудитория, оснащенная мультимедийным оборудованием;
- учебная аудитория для проведения деловых игр;
- научно-техническая библиотека для самостоятельной работы обучающихся;
- зал электронных ресурсов КузГТУ с выходом в сеть «Интернет» для самостоятельной работы обучающихся;
- компьютерный класс с выходом в сеть «Интернет» для самостоятельной работы обучающихся.

### **11 Иные сведения и (или) материалы**

Учебная работа проводится с использованием как традиционных технологий, так и современных интерактивных. Лекции проводятся в традиционной форме, однако объемный иллюстративный материал лекционных занятий представляется в виде презентаций с использованием мультимедийного оборудования.



1588914358



1588914358

## Список изменений литературы на 01.09.2020

### Основная литература

1. Кибанов, А. Я. Этика деловых отношений : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, Д. К. Захаров, В. Г. Коновалова; М-во образования РФ, Гос. ун-т управления. - Москва : ИНФРА-М, 2006. - 368 с. - (Высшее образование). - ISBN 5160025936. - Текст : непосредственный.

2. Авдеев, В. В. Управление персоналом. Оптимизация командной работы / В. В. Авдеев. - Москва : Финансы и статистика, 2014. - 256 с. - ISBN 9785279032839. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=59441](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=59441) (дата обращения: 13.12.2020). - Текст : электронный.

3. Экономика труда : учебник для вузов по специальности "Экономика труда" / Т. П. Варна [и др.] ; под ред. П. Э. Шлендера, Ю. П. Кокина. - Москва : Юристъ, 2003. - 592 с. - (Homo Faber). - ISBN 5797504448. - Текст : непосредственный.

### Дополнительная литература

1. Федорова, Н. В. Управление персоналом организации : учебное пособие для вузов / Н. В. Федорова, О. Ю. Минченкова ; Моск. гуманит. ун-т. - Москва : КноРус, 2005. - 416 с. - ISBN 5947610388. - Текст : непосредственный.

2. Шапиро, С. А. Управление персоналом как вид предпринимательской деятельности / С. А. Шапиро, А. Я. Шапиро. - Москва, Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 340 с. - ISBN 9785447536695. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=272163](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=272163) (дата обращения: 13.12.2020). - Текст : электронный.



1588914358