

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»**

Филиал КузГТУ в г. Новокузнецке

УТВЕРЖДЕНО  
Ученым советом филиала  
КузГТУ в г. Новокузнецке  
Протокол № 10 от 31 мая 2022

**Рабочая программа дисциплины**

**Антикризисное управление**

Направление подготовки 38.03.01 Экономика  
Направленность (профиль) 02 Финансы и кредит

Присваиваемая квалификация  
«Бакалавр»

Формы обучения  
очная, очно-заочная

Рабочая программа обсуждена на заседании  
учебно-методического совета филиала КузГТУ  
в г. Новокузнецке  
Протокол № 5 от 18.05.2022

СОГЛАСОВАНО:  
Заместитель директора по УР  
 Е. А. Нагрелли

Новокузнецк 2022 г.

**1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине "Антикризисное управление предприятием", соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Освоение дисциплины направлено на формирование:  
 профессиональных компетенций:

ПК-8 - Способность анализировать показатели деятельности структурных подразделений организации, действующие методы управления при решении производственных задач и разрабатывать мероприятия по модернизации системы управления производством с учетом требований рынка и достижений науки и техники в целях реализации стратегии организации и повышения эффективности ее деятельности

**Результаты обучения по дисциплине определяются индикаторами достижения компетенций**

**Индикатор(ы) достижения:**

Анализирует показатели деятельности структурных подразделений организации.

- Разрабатывает мероприятия по модернизации системы управления производством с учетом требований рынка и достижений науки и техники.

**Результаты обучения по дисциплине:**

Знать:

- методы определения специализации подразделений организации и производственных связей между ними;

- типовые организационные формы и методы управления производством, рациональные границы их применения.

Уметь:

- использовать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач в области планирования производства, оценивать их эффективность и качество.

Владеть:

- методами технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений.

**2 Место дисциплины "Антикризисное управление предприятием" в структуре ОПОП бакалавриата**

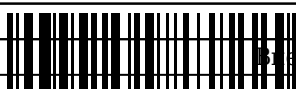
Для освоения дисциплины необходимы знания умения, навыки и (или) опыт профессиональной деятельности, полученные в рамках изучения следующих дисциплин: Комплексный экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности, Коммерческая и внешнеэкономическая деятельность предприятия (организации), Организация и планирование предпринимательской деятельности.

Дисциплина входит в Блок 1 «Дисциплины (модули)» ОПОП. Цель дисциплины - получение обучающимися знаний, умений, навыков и (или) опыта профессиональной деятельности, необходимых для формирования компетенций, указанных в пункте 1.

**3 Объем дисциплины "Антикризисное управление предприятием" в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость дисциплины "Антикризисное управление предприятием" составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

Форма обучения	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
<b>Курс 4/Семестр 8</b>			
Всего часов	144		144
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий):</b>			
Аудиторная работа			
Лекции	16		4
Лабораторные занятия			
Практические занятия	16		6
в аудиторная работа			



1652220308

Форма обучения	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
Индивидуальная работа с преподавателем:			
Консультация и иные виды учебной деятельности			
<b>Самостоятельная работа</b>	112		134
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	зачет		зачет

**4 Содержание дисциплины "Антикризисное управление предприятием", структурированное по разделам (темам)**

#### 4.1. Лекционные занятия

Раздел дисциплины, темы лекций и их содержание	Трудоемкость в часах		
	ОФ	ОЗФ	ЗФ
<p><b>ТЕМА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b></p> <p>1. Место дисциплины в системе экономических наук.  2. Цели и задачи дисциплины в контексте современных рыночных преобразований. Предмет дисциплины. Необходимость и актуальность антикризисного управления. Жизненный цикл предприятия.  3. Антикризисное управление как тип управления. Функции антикризисного управления.</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 2. РОЛЬ КРИЗИСА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ</b></p> <p>1. Понятие кризиса. Причины возникновения экономических кризисов.  2. Классификация экономических кризисов. Человеческий фактор и кризисы.  3. Государственное регулирование кризисных ситуаций в экономике.  4. Финансово-экономические кризисы на предприятии.  5. Социально-политический кризис. Стадии развития социально-политического кризиса.</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 3. ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ</b></p> <p>1. Правовое регулирование института несостоятельности (банкротства). Наблюдение. Финансовое оздоровление.  2. Внешнее управление. Конкурсное производство.  3. Мирное соглашение. Иные процедуры банкротства предприятия.  4. Экономическая безопасность, ее составляющие. Показатели экономической безопасности, применяемые к производственному предприятию.  5. Основные направления совершенствования управления экономической безопасностью страны.</p>	2	0,5	-



1652220308

<p><b>ТЕМА 4. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРЕДПРИЯТИЯ В СТАДИИ КРИЗИСА</b></p> <p>1. Организация и предприятие как структурный элемент социально-экономической системы.</p> <p>2. Возникновение и распознавание кризисов организаций и предприятий. Этапы циклического развития организации.</p> <p>3. Основные финансовые показатели неплатежеспособного предприятия.</p> <p>4. Анализ финансового состояния предприятия по методике ФСФО РФ.</p> <p>5. Бизнес-планирование финансового оздоровления неплатежеспособного предприятия.</p> <p>6. Роль инноваций в процессе формирования стратегии предприятия.</p> <p>7. Использование инновационного потенциала при финансовом оздоровлении предприятия. Оценка инновационной продукции по критерию «качество-стоимость».</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 5. РОЛЬ ИНВЕСТИЦИЙ В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ</b></p> <p>1. Инвестиции как важнейший фактор устойчивого развития предприятия. Интегральные показатели инвестиционной деятельности.</p> <p>2. Управление инвестициями на предприятии. Роль и место инвестиционных проектов в антикризисном управлении.</p> <p>3. Методика формирования оптимального портфеля инвестиций в реальные активы.</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 6. ФОРМИРОВАНИЕ И ПРОЯВЛЕНИЕ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b></p> <p>1. Методика расчета коэффициента Альтмана (Z-счет). Прогнозирование банкротства с использованием рейтинговой методики Г.В. Савицкой.</p> <p>2. Диагностика финансового состояния предприятия. Анализ и оценка имущественного положения предприятия.</p> <p>3. Анализ и оценка ликвидности и платежеспособности предприятия.</p> <p>4. Оценка финансовой устойчивости предприятия.</p> <p>5. Разработка и обоснование системы антикризисного управления предприятием.</p> <p>6. Совершенствование системы диагностики банкротства предприятия.</p> <p>7. Прогнозирование кризиса с использованием количественных методов.</p> <p>8. Механизмы стабилизации предприятия при угрозе банкротства.</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 7. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРЕОДОЛЕНИЯ КРИЗИСНЫХ ЯВЛЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ</b></p> <p>1. Необходимость и тенденции антикризисного управления. Содержание антикризисного управления.</p> <p>2. Диагностика кризисов. Планирование в антикризисном управлении.</p> <p>3. Формирование стратегии и программы работ по выходу из кризиса.</p> <p>4. Основные направления изменений в антикризисном управлении.</p> <p>5. Мероприятия по преодолению кризисного состояния предприятия.</p> <p>6. Персонал в системе антикризисного управления.</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 8. МЕХАНИЗМ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b></p> <p>1. Инновации в антикризисном управлении. Понятие «анти-кризисные инновации».</p> <p>2. Инновационные приоритеты. Процессные антикризисные инновации. Инновации в управлении персоналом. Тенденции развития организационных структур.</p> <p>3. Формы организационного оздоровления в процессе антикризисного управления.</p> <p>4. Антикризисное управление и риски: понятие, виды.</p> <p>5. Способы минимизации потерь и убытков в процессах антикризисного управления.</p> <p>6. Контроллинг как система предупреждения и профилактики кризисов в организации.</p>	2	0,5	-



1652220308

<b>Итого</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
--------------	-----------	----------	----------

#### 4.2. Практические (семинарские) занятия

Тема занятия	Трудоемкость в часах		
	ОФ	ОЗФ	ЗФ
<p><b>ТЕМА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b></p> <p>1. Место дисциплины в системе экономических наук. 2. Цели и задачи дисциплины в контексте современных рыночных преобразований. Предмет дисциплины. Необходимость и актуальность антикризисного управления. Жизненный цикл предприятия. 3. Антикризисное управление как тип управления. Функции антикризисного управления.</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 2. РОЛЬ КРИЗИСА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ</b></p> <p>1. Понятие кризиса. Причины возникновения экономических кризисов. 2. Классификация экономических кризисов. Человеческий фактор и кризисы. 3. Государственное регулирование кризисных ситуаций в экономике. 4. Финансово-экономические кризисы на предприятии. 5. Социально-политический кризис. Стадии развития социально-политического кризиса.</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 3. ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ</b></p> <p>1. Правовое регулирование института несостоятельности (банкротства). Наблюдение. Финансовое оздоровление. 2. Внешнее управление. Конкурсное производство. 3. Мировое соглашение. Иные процедуры банкротства предприятия. 4. Экономическая безопасность, ее составляющие. Показатели экономической безопасности, применяемые к производственному предприятию. 5. Основные направления совершенствования управления экономической безопасностью страны.</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 4. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРЕДПРИЯТИЯ В СТАДИИ КРИЗИСА</b></p> <p>1. Организация и предприятие как структурный элемент социально-экономической системы. 2. Возникновение и распознавание кризисов организаций и предприятий. Этапы циклического развития организации. 3. Основные финансовые показатели неплатежеспособного предприятия. 4. Анализ финансового состояния предприятия по методике ФСФО РФ. 5. Бизнес-планирование финансового оздоровления неплатежеспособного предприятия. 6. Роль инноваций в процессе формирования стратегии предприятия. 7. Использование инновационного потенциала при финансовом оздоровлении предприятия. Оценка инновационной продукции по критерию «качество-стоимость».</p>	2	1	-



1652220308

<p><b>ТЕМА 5. РОЛЬ ИНВЕСТИЦИЙ В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ</b></p> <p>1. Инвестиции как важнейший фактор устойчивого развития предприятия. Интегральные показатели инвестиционной деятельности.</p> <p>2. Управление инвестициями на предприятии. Роль и место инвестиционных проектов в антикризисном управлении.</p> <p>3. Методика формирования оптимального портфеля инвестиций в реальные активы.</p>	2	0,5	-
<p><b>ТЕМА 6. ФОРМИРОВАНИЕ И ПРОЯВЛЕНИЕ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b></p> <p>1. Методика расчета коэффициента Альтмана (Z-счет). Прогнозирование банкротства с использованием рейтинговой методики Г.В. Савицкой.</p> <p>2. Диагностика финансового состояния предприятия. Анализ и оценка имущественного положения предприятия.</p> <p>3. Анализ и оценка ликвидности и платежеспособности предприятия.</p> <p>4. Оценка финансовой устойчивости предприятия.</p> <p>5. Разработка и обоснование системы антикризисного управления предприятием.</p> <p>6. Совершенствование системы диагностики банкротства предприятия.</p> <p>7. Прогнозирование кризиса с использованием количественных методов.</p> <p>8. Механизмы стабилизации предприятия при угрозе банкротства.</p>	2	1	-
<p><b>ТЕМА 7. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРЕОДОЛЕНИЯ КРИЗИСНЫХ ЯВЛЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ</b></p> <p>1. Необходимость и тенденции антикризисного управления. Содержание антикризисного управления.</p> <p>2. Диагностика кризисов. Планирование в антикризисном управлении.</p> <p>3. Формирование стратегии и программы работ по выходу из кризиса.</p> <p>4. Основные направления изменений в антикризисном управлении.</p> <p>5. Мероприятия по преодолению кризисного состояния предприятия.</p> <p>6. Персонал в системе антикризисного управления.</p>	2	1	-
<p><b>ТЕМА 8. МЕХАНИЗМ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b></p> <p>1. Инновации в антикризисном управлении. Понятие «анти-кризисные инновации».</p> <p>2. Инновационные приоритеты. Процессные антикризисные инновации. Инновации в управлении персоналом. Тенденции развития организационных структур.</p> <p>3. Формы организационного оздоровления в процессе антикризисного управления.</p> <p>4. Антикризисное управление и риски: понятие, виды.</p> <p>5. Способы минимизации потерь и убытков в процессах антикризисного управления.</p> <p>6. Контроллинг как система предупреждения и профилактики кризисов в организации.</p>	2	1	-
<b>Итого</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	-

#### 4.3 Самостоятельная работа обучающегося и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Вид СРС	Трудоемкость в часах		
	ОФ	ОЗФ	ЗФ
Ознакомление с содержанием основной и дополнительной литературы, методических материалов, конспектов лекций для подготовки к занятиям	86	108	-



1652220308

Подготовка доклада	20	20	-
Подготовка к промежуточной аттестации	6	6	-
<b>Итого</b>	<b>112</b>	<b>134</b>	-

**5 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине "Антикризисное управление предприятием"**

**5.1 Паспорт фонда оценочных средств**

**Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)**

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций выпускника:

Форма (формы) текущего контроля	Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	Индикатор(ы) достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Уровень
Опрос по контрольным вопросам, домашние задания, устный доклад, тестовые задания	ПК-8	Анализирует показатели деятельности структурных подразделений организации Разрабатывает мероприятия по модернизации системы управления производством с учетом требований рынка и достижений науки и техники	<b>Знать:</b> - методы определения специализации подразделений организации и производственных связей между ними; - типовые организационные формы и методы управления производством, рациональные границы их применения. <b>Уметь:</b> - использовать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач в области планирования производства, оценивать их эффективность и качество. <b>Владеть:</b> - методами технико-экономического анализа показателей работы организации и ее подразделений.	Высокий или средний
<b>Высокий уровень достижения компетенции</b> - компетенция сформирована частично, рекомендованные оценки: отлично, хорошо, зачтено.				
<b>Средний уровень достижения компетенции</b> - компетенция сформирована частично, рекомендованные оценки: хорошо, удовлетворительно, зачтено.				
<b>Низкий уровень достижения компетенции</b> - компетенция не сформирована частично, оценивается неудовлетворительно или не зачтено.				

**5.2. Типовые контрольные задания или иные материалы**

Текущий контроль успеваемости и аттестационные испытания обучающихся могут быть организованы с использованием ресурсов ЭИОС КузГТУ. Полный перечень оценочных материалов расположен в ЭИОС КузГТУ.: <https://el.kuzstu.ru/login/index.php>.

Текущий контроль успеваемости и аттестационные испытания могут проводиться в письменной и (или) устной, и (или) электронной форме



1652220308

### 5.2.1. Оценочные средства при текущем контроле

Текущий контроль по темам дисциплины заключается в опросе по контрольным вопросам, подготовке устного доклада, домашних заданий и решении тестовых заданий.

#### **Опрос по контрольным вопросам.**

При проведении текущего контроля обучающимся будет письменно, либо устно задано два вопроса, на которые они должны дать ответы.

#### **Критерии оценивания:**

- 85-100 баллов - при правильном и полном ответе на два вопроса;
- 65-84 баллов - при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;
- 25-64 баллов - при правильном и неполном ответе только на один из вопросов;
- 0-24 баллов - при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0-24	25-64	65-84	85-100
Шкала оценивания	неуд	удовл	хорошо	отлично

#### **Примерный перечень контрольных вопросов.**

### **ТЕМА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

1. Что представляет собой антикризисное развитие?
2. Чем определяется возможность и необходимость антикризисного управления?
3. Каковы основные черты антикризисного управления?
4. Какие факторы влияют на эффективность антикризисного управления?

### **ТЕМА 2. РОЛЬ КРИЗИСА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ**

1. Неизбежны ли кризисы в социально-экономическом развитии?
2. Какие существуют кризисы?
3. Как следует относиться к кризисам: опасаться, бороться, приветствовать или разрешать?
4. Какие тенденции развития отражают кризисы?
5. Можно ли управлять кризисными ситуациями?
6. В чем проявляется опасность кризиса?
7. Каковы симптомы кризиса?

### **ТЕМА 3. ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ**

1. Что такое банкротство?
2. Какие виды банкротств существуют?
3. Какой орган федеральной власти проводит государственную политику по предупреждению банкротств юридических и физических лиц?
4. Опишите структуру ФСФО России.
5. Какие задачи возложены на ФСФО России?
6. Какова технология работы ФСФО России с неплатежеспособными предприятиями?
7. В каком суде рассматриваются дела о банкротстве?
8. Какие функции возложены на арбитражный суд?
9. Для какой цели создана саморегулируемая организация арбитражных управляющих?
10. Опишите процесс развития несостоятельности предприятия.
11. Что устанавливает Закон РФ «О несостоятельности (банкротстве)»?
12. Кто имеет право на обращение арбитражный суд с заявлением о признании предприятия банкротом?

### **ТЕМА 4. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРЕДПРИЯТИЯ В СТАДИИ КРИЗИСА**



1652220308



Что отражает коэффициент текущей ликвидности предприятия, и как он рассчитывается?

1. Каково должно быть значение коэффициента текущей ликвидности предприятия, чтобы оно было признано неплатежеспособным?
2. Что отражает коэффициент обеспеченности собственными средствами предприятия, и как он рассчитывается?
3. Каково нормативное значение коэффициента обеспеченности собственными средствами?
4. Может ли считаться позитивным рост коэффициента обеспеченности собственными средствами, если он имеет место на фоне ухудшения всех остальных финансовых показателей?
5. Что является основанием для признания структуры баланса предприятия неудовлетворительной, а предприятие – неплатежеспособным?
6. Как рассматривается коэффициент восстановления (утраты) платежеспособности предприятия?
7. В каком случае рассчитывается коэффициент утраты платежеспособности, а в каком – коэффициент восстановления платежеспособности? Какие при этом берутся периоды времени?
8. Каково нормативное значение коэффициента восстановления (утраты) платежеспособности предприятия?
9. Учитывает ли система критериев для определения неудовлетворительной структуры баланса неплатежеспособных предприятий, утвержденная постановлением Правительства РФ «О некоторых мерах по реализации законодательства о несостоятельности (банкротстве) предприятий» от 20.05.1994 № 498, отраслевые особенности предприятий-должников?
10. Какая модель оценки угрозы банкротства, по Вашему мнению, наиболее точно показывает вероятность его наступления?
11. Какая информация необходима для проведения анализа финансового состояния предприятия?
12. Какую информацию можно получить из бухгалтерского баланса без привлечения других финансовых документов?
13. В каких бухгалтерских документах содержатся данные о состоянии дебиторской и кредиторской задолженности?

#### **ТЕМА 5. РОЛЬ ИНВЕСТИЦИЙ В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ**

Как влияет инвестиционная политика предприятия на опасность появления кризиса?

1. Какие характеристики инвестирования наиболее важны в антикризисном управлении?
2. Чем отличается выбор источников финансирования инвестиционной деятельности предприятия в условиях кризиса?
3. Что такое инвестиционный проект, и какие методы оценки его привлекательности Вам известны?

#### **ТЕМА 6. ФОРМИРОВАНИЕ И ПРОЯВЛЕНИЕ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Каковы меры защиты от рисков в антикризисном управлении?

1. Как антикризисная стратегия управления помогает избежать несостоятельности (банкротства) предприятия?
2. Какова роль стратегии в антикризисном управлении?
3. Что необходимо учитывать при разработке антикризисной программы?
4. Опишите стадии разработки антикризисной стратегии.
5. В чем проявляется взаимосвязь стратегического и оперативного планирования в антикризисном управлении?
6. Какая связь существует между антикризисной стратегией, структурой предприятия, ресурсами и организационной культурой?

#### **ТЕМА 7. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРЕОДОЛЕНИЯ КРИЗИСНЫХ ЯВЛЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

1. Всегда ли управление бывает рискованным?
2. Какие виды рисков встречаются в антикризисном управлении?
3. Какую роль играет риск в антикризисном управлении?
4. Следует ли избегать рискованных управленческих решений?
5. Как можно оценить уровень предпринимательского риска?
6. Как можно оценить уровень финансового риска?
7. Как можно оценить уровень общего риска?
8. Каковы меры защиты от рисков в антикризисном управлении?

#### **ТЕМА 8. МЕХАНИЗМ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

1. Каковы основные задачи реструктуризации?



1652220308

2. Какие существуют концепции и направления реструктуризации?
3. Каков алгоритм финансовой реструктуризации?
4. Как можно оценить эффективность финансовой реструктуризации?
5. Что такое пятиугольник реструктуризации?
6. Какие существуют варианты финансовой реструктуризации?
7. В чем суть периода достигнутой стабилизации?
8. Какие существуют меры восстановления платежеспособности в период выживания?
9. Какова стратегия предприятия на стадии динамического развития?
10. Какова суть процессов изменений в производстве, структуре капитала и собственности?

### ***Устный доклад.***

Обучающийся выбирает одну тему доклада из предложенных преподавателем, и выступает с сообщением в порядке установленном совместно с преподавателем и обучающимися.

### ***Требования к устному докладу.***

Устный доклад – это публичное сообщение в виде развернутого изложения определенной научной темы.

В устном докладе обычно выделяют три крупных раздела: введение, основную и финальную части.

Во введении докладчик не только информирует публику

О теме выступления, освещает цель и задачи исследования, но и овладевает вниманием слушателей, старается расположить их в свою пользу.

В основной части доклада приводится сжатое обобщение материалов, методов и результатов исследования, излагаются наиболее важные и необходимые факты, подтверждающие выводы.

В финале обсуждаются дискуссионные вопросы и подводятся итоги исследования.

### ***Подготовка устного доклада:***

Перед тем, как начать подготовку к докладу, необходимо:

- представлять профессиональный уровень публики, осознавать, что будущие слушатели смогут получить от выступления;

- определить цель доклада: хотите ли вы проинформировать слушателей о результатах работы или убедить коллег в правильности своей точки зрения;

- иметь представления об условиях доклада: время и продолжительность выступления, размер аудитории, ее акустика, оборудование;

- убедиться, уложитесь ли вы в отведенное для доклада время (если время для доклада недостаточно, необходимо сузить конкретную цель выступления, остановившись на каком-либо из подразделов центральной идеи).

### ***Требования к оформлению устных докладов:***

1. Продолжительность доклада должна составлять 8 – 10 минут, доклад обязательно должен сопровождаться компьютерной презентацией (файл ppt). На освещение одного слайда презентации должно отводиться не менее 30 секунд. Рекомендуемый объем презентации – 10-12 слайдов.

2. В докладе должны быть освещены имеющиеся предпосылки по теме исследования, цели и задачи, поставленные в исследовательской работе, использованные методы, основные результаты и выводы.

3. Во время доклада можно пользоваться написанным планом и любой другой информацией (например, числовыми данными), но доклад НЕ должен полностью читаться по бумаге.

4. В докладе следует избегать чрезмерного количества узкоспециальных терминов. В случае, если это невозможно, нужно пояснять их значение (при необходимости использовать для этого рисунки и схемы).

5. Свои мысли нужно излагать грамотно, ясно и однозначно.

### ***Критерии оценивания:***

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
---	---------------------	--------------------------------



1652220308

1	Самостоятельное исследование	6
2	Степень раскрытия сущности проблемы	2
3	Актуальность темы доклада	1
4	Логика изложения	1
5	Обоснованность выводов, потенциал дальнейшего исследования	2
6	Использованы самостоятельно разработанные блок-схемы, диаграммы.	2
<i>Всего баллов</i>		до 14

### **Шкала оценивания**

Количество баллов	0...6	7...9	10...12	13...14
Шкала оценивания	неудовл.	удовл.	хорошо	отлично

### **Примерный перечень устных докладов.**

1. Разработка стратегии предприятия.  
Стратегическое планирование как средство достижения цели.
3. Содержание маркетинговой стратегии предприятия.
4. Основные этапы стратегического планирования.
5. Стратегическое планирование как современная форма планирования.
6. Сущность и особенности стратегического планирования деятельности предприятия.
7. Выбор стратегии развития предприятия.
8. Механизмы внедрения стратегии на предприятия.
9. Финансовая стратегия фирмы содержание и процедура формирования.
10. Стратегия инновационной деятельности предприятия.
11. Роль организационной культуры в стратегическом планировании.
12. Формирование и оценка плановых альтернатив.
13. Выбор конкурентной стратегии. Конкурентный анализ.
14. Стратегические направления в развитии конкурентоспособности фирмы.
15. Стратегия внешнеэкономической деятельности предприятия.
16. Экономическая стратегия предприятия.
17. Стратегическое планирование инвестиционной деятельности фирмы.
18. Стратегия ценообразования.
19. Стратегическое планирование затрат производства.
20. Кредитная стратегия предприятия.
21. Стратегия поведения предприятия на рынке.
22. Основные направления анализа внешней среды предприятия.
23. Оценка и анализ внешней среды SWOT- анализ организации.
24. Анализ внутренней среды фирмы.
25. Стратегия управления рисками.
26. Определение миссии и целей предприятия.
27. Внутрифирменное целеполагание: роль интересов в формировании целей.
28. Стратегия выхода предприятия из кризиса.
29. Роль внутрифирменных информационных систем в стратегическом планировании.
30. Эффективность стратегических решений.
31. Содержание стратегии исследований и разработок.
32. Стратегия предотвращения банкротства предприятия.
33. Роль организационной культуры в стратегическом планировании.
34. Стратегия снижения производственных издержек.

### **Тестовые задания.**

При проведении текущего контроля обучающимся необходимо ответить на 15 тестовых заданий по каждой теме. Тестирование может быть организовано с использованием ресурсов ЭИОС КузГТУ.

### **Критерии оценивания:**

- 75 - 100 баллов - при ответе на >75% вопросов
- 0 - 74 баллов - при ответе на <75% вопросов



1652220308

Количество баллов	0-74	75-100
Шкала оценивания	Не зачтено	Зачтено

### **Примерный перечень тестовых заданий.**

#### **Тема 1. Теоретические основы антикризисного управления**

1. *Поддержание жизнедеятельности, сохранение функций, определяющих целостность системы и ее сущностные характеристики, это:*

- 1) развитие;
- 2) разработка решения;
- 3) функционирование;
- 4) преодоление кризиса;
- 5) стимулирование.

2. *Приобретение нового качества, необходимого для прогрессивных перемен, приспособления к новым условиям среды, которое характеризует изменения в предметах, средствах труда и в самом человеке, это:*

- 1) развитие;
- 2) прогресс;
- 3) эволюция;
- 4) деградация;
- 5) функционирование.

3. *Как называется первоначальный признак надвигающейся проблемы?*

- 1) фактор кризиса;
- 2) симптом кризиса;
- 3) кризис;
- 4) типология кризиса;
- 5) все ответы верны.

#### **Тема 2. Роль кризиса в социально-экономической системе**

1. *Из предложенных вариантов выберите тот, который отражает фактор политического кризиса:*

- 1) сокращение общего объема промышленного производства;
- 2) резкое снижение легитимности власти;
- 3) появление неврозов, приобретающих массовый характер;
- 4) застойность и бюрократизация структур;
- 5) все ответы верны.

2. *Такие факторы, как появление неврозов, приобретающих массовый характер, рост неудовлетворенности граждан своим социальным положением, эмоциональная опустошенность у людей, усталость от перемен, характеризуют:*

- 1) социальный кризис;
- 2) политический кризис;
- 3) экологический кризис;
- 4) психологический кризис;
- 5) экономический кризис.

3. *Из предложенных вариантов выберите тот, который является фактором социального кризиса:*

- 1) ухудшение криминогенной обстановки;
- 2) рост неудовлетворенности граждан своим социальным положением;
- 3) участвовавшие конфликты между подразделениями;
- 4) отставка правительства;
- 5) верны все ответы.

#### **Тема 3. Правовые аспекты банкротства предприятий**

1. *Что можно отнести к последствиям кризиса?*

- 1) обновление организации;
- 2) разрушение организации;
- 3) оздоровление организации;
- 4) возникновение нового кризиса;
- 5) верны все ответы.

2. *Что необходимо учитывать в процессе разработки профиля должности?*



1652220308

- 1) все особенности и ценности корпоративной культуры;
- 2) стиль управления в компании и в подразделениях;
- 3) задачи на испытательный срок работника;
- 4) задачи на период адаптации работника;
- 5) все ответы верны.

3. В рамках какого процесса очень важен процессный контроль, осуществляемый каждые 1.5-2 недели?

- 1) оценка персонала;
- 2) испытательный срок;
- 3) адаптация;
- 4) бюджетирование;
- 5) все ответы верны.

#### **Тема 4. Финансово-экономический анализ предприятия в стадии кризиса**

1. Какой из видов риска приводит к банкротству организации?

- 1) критический риск;
- 2) потенциальный риск;
- 3) допустимый риск;
- 4) катастрофический риск;
- 5) недопустимый риск.

2. Какая из теорий экономических кризисов называет в качестве причины цикличности притока инвестиций?

- 1) теория К.Маркса;
- 2) теория регуляции;
- 3) теория нововведений;
- 4) теория чрезмерного инвестирования;
- 5) теория диспропорциональности.

3. В теории регуляции анализируются:

- 1) взаимосвязь институтов рынка, государства, режима накопления благ, внутреннего механизма регуляции этих сложных процессов и кризисов;
- 2) пропорции между отраслями, стихийными действиями предпринимателей, вмешательством государства в рыночные отношения;
- 3) темпы инфляции и нормы безработицы;
- 4) противоречия между общественным характером производства и частным характером присвоения его результатов;
- 5) механизмы внутри экономической системы, которые дают импульсы самовоспроизводящемуся экономическому циклу.

#### **Тема 5. Роль инвестиций в антикризисном управлении**

1. Известный русский экономист Н.Д.Кондратьев придерживался теории:

- 1) регуляции;
- 2) «длинных волн»;
- 3) нововведений;
- 4) диспропорциональности;
- 5) все ответы верны.

2. Согласно концепции австрийского экономиста И.Шумпетера строительные циклы, являющиеся главной движущей силой долговременных колебаний капиталистической экономики, имеют среднюю продолжительность:

- 1) 8-10 лет;
- 2) 48-55 лет;
- 3) 17-18 лет;
- 4) бессрочную;
- 5) 20 лет.

3. Какова цель изучения цикличности общественного воспроизводства?

- 1) понимание природы экономических кризисов;
- 2) предупреждение экономических кризисов;
- 3) смягчение негативных проявлений экономических кризисов;
- 4) прогнозирование колебаний объемов инвестиций и производства и выработка стратегии государственного регулирования экономики;
- 5) все ответы верны.



1652220308

## **Тема 6. Формирование и проявление антикризисного управления**

1. Кризис в какой сфере деятельности организации сопровождает ее переход с одной стадии развития на другую?

- 1) в управлении персоналом;
- 2) в управлении финансами;
- 3) в управлении производством;
- 4) в маркетинге;
- 5) все ответы верны.

2. Какой признак внутри компании указывает на то, что в ней назревает кризис?

- 1) менеджмент организации испытывает трудности с контролем исполнения;
- 2) снижается качество работы;
- 3) начинают уходить клиенты, жалуясь на невысокое качество обслуживания;
- 4) трудности с подбором персонала, теряется привлекательный имидж работодателя;
- 5) все ответы верны.

3. Какой вариант выхода из кризиса можно рекомендовать компании, которая желает сделать большой скачок в развитии?

- 1) использование самой ситуации кризиса для определения потенциала развития;
- 2) продажа компании;
- 3) поиск дополнительных ресурсов в виде инвестиций и дополнительных возможностей;
- 4) верны ответы 1, 2, 3;
- 5) из кризиса выхода нет.

## **Тема 7. Теоретические основы преодоления кризисных явлений на предприятии**

1. Какой из факторов может спровоцировать открытый кризис в организации?

- 1) влияние внешней среды;
- 2) желание изменить технологию «производства», т.е. технологию работы компании;
- 3) изменение целей лидеров;
- 4) изменение целей персонала как системообразующего фактора любой организации;
- 5) все ответы верны.

2. Какой исследователь доработал классификацию этапов развития организации, предложенную Исааком Адизесом?

- 1) С. Филонович;
- 2) Л. Данко;
- 3) Л. Грейнер;
- 4) А. Маслоу;
- 5) Все ответы верны.

3. Что такое «диагностика кризисов в организации»?

- 1) совокупность методов, направленных на выявление проблем в системе управления, которые являются причинами неблагоприятного финансового состояния;
- 2) оценка деятельности компании с точки зрения получения общего управленческого эффекта;
- 3) определение отклонений, существующих параметров системы от первоначально заданных;
- 4) оценка функционирования организации в подвижной, изменяющейся внешней среде с целью предупреждения кризисов;
- 5) все ответы верны.

## **Тема 8. Механизм антикризисного управления**

1. Какой метод можно использовать для диагностики кризиса в организации?

- 1) мониторинг внешней среды и системный анализ сигналов о возможных изменениях статуса фирмы;
- 2) аудит;
- 3) анализ кредитной политики и задолженности компании;
- 4) определение рисков и оценка текущего состояния организации и прогнозирование ее возможных состояний в будущем;
- 5) все ответы верны.

2. Что необходимо сделать для предупреждения неблагоприятных тенденций развития организации?

- 1) провести диагностику;
- 2) исследовать финансовую политику предприятия и выявить ее слабые стороны;
- 3) хеджирование;



1652220308

- 4) создание антикризисной команды;
  - 5) сокращение штата.
3. *Вероятность определенного уровня потерь для организации характеризует:*
- 1) банкротство;
  - 2) риск;
  - 3) возможность;
  - 4) кризис;
  - 5) случайность.

#### **Домашние задания.**

При проведении текущего контроля обучающиеся должны представить в письменной форме отчет по практическим домашним заданиям по каждой из тем учебного курса, отчет должен включать содержание задач их решения, ответы на задания.

#### **Критерии оценивания:**

при правильном и полном решении задач, выполнении заданий, или с незначительными ошибками – 65...100 баллов;

при решении задач со значительными ошибками, или неправильным решением задач, или не решением задач – 0...64 баллов.

Количество баллов	0...64	65...100
Шкала оценивания	Не зачтено	Зачтено

#### **Примерные домашние задания.**

Тема 1. Теоретические основы антикризисного управления

Конспект на тему: «Кризисы в управлении предприятием».

Тема 2. Роль кризиса в социально-экономической системе

Конспект на тему: «Государственное регулирование антикризисных ситуаций».

Тема 3. Правовые аспекты банкротства предприятий

Конспект на тему: «Диагностика банкротства».

Тема 4. Финансово-экономический анализ предприятия в стадии кризиса

Конспект на тему «Управление рисками».

Тема 5. Роль инвестиций в антикризисном управлении

Конспект на тему «Стратегия и тактика антикризисного управления».

Тема 6. Формирование и проявление антикризисного управления

Конспект на тему: «Реструктуризация предприятия».

Тема 7. Теоретические основы преодоления кризисных явлений на предприятии

Конспект на тему: «Лизинговый механизм обновления основных средств в стратегии восстановления платежеспособности коммерческой организации».

Тема 8. Механизм антикризисного управления

Конспект на тему: «Правовые основы предупреждения банкротства коммерческой организации: методология и взаимосвязь влияющих факторов».

#### **5.2.2 Оценочные средства при промежуточной аттестации**

**Формой промежуточной аттестации** является ЗАЧЕТ, в процессе которого определяется сформированность обозначенных в рабочей программе компетенций.

Инструментом измерения сформированности компетенций являются:

- ответы обучающихся на вопросы во время опроса;
- решенные тестовые задания;



1652220308

- выполненные домашние задания;
- подготовленный устный доклад.

На зачете обучающийся отвечает на 2 вопроса, либо отвечает на 20 тестовых заданий, которые могут проводиться в письменной и (или) устной, и (или) электронной форме.

**Ответ на вопросы:**

**Критерии оценивания при ответе на вопросы:**

- 85-100 баллов – при правильном и полном ответе на два вопроса;
- 65-84 баллов – при правильном и полном ответе на один из вопросов и правильном, но не полном ответе на другой из вопросов;
- 50-64 баллов – при правильном и неполном ответе только на один из вопросов;
- 0-49 баллов – при отсутствии правильных ответов на вопросы.

Количество баллов	0-49	50-64	65-84	85-100
Шкала оценивания	неуд	удовл	хорошо	отлично
	Не зачтено		Зачтено	

**Критерии оценивания при тестировании:**

- 95-100 баллов – при правильном и полном ответе на 19-20 вопросов;
- 85...94 баллов – при правильном ответе на 16-18 вопросов;
- 75...84 баллов – при правильном ответе на 13-15 вопросов;
- 65...74 баллов – при правильном ответе на 10-12 вопросов;
- 25...64 – при правильном ответе только на 1-9 вопрос(ов);
- 0...24 баллов – при отсутствии правильных ответов на вопросы

Количество баллов	0-24	25-64	65-74	75-84	85-100
Шкала оценивания	неуд		удовл	хорошо	отлично
	Не зачтено		Зачтено		

**Примерный перечень вопросов к зачету.**

1. Понятие кризиса в социально-экономическом развитии.
2. Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии.
3. Типология кризисов.
4. Признаки кризиса: распознавание и преодоление. Показатели распознавания кризиса.
5. Человеческий фактор антикризисного управления.
6. Сущность и закономерности экономических кризисов.
7. Причины экономических кризисов.
8. Фазы цикла и их проявление.
9. Виды экономических кризисов и их динамика.
10. Современные тенденции динамики экономических кризисов.
11. Классификация кризиса с позиции теории регуляции.
12. Признаки выхода из кризисных ситуаций.
13. Роль государства в антикризисном управлении. Управленческие функции государства.
14. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций.
15. Механизм нормативно-законодательного регулирования кризисных ситуаций.
16. Основные направления финансового регулирования кризисных ситуаций.
17. Промышленная политика как вид государственного регулирования кризисных ситуаций.
18. Социальная ориентация государственного регулирования.
19. Механизм государственной власти и кризисы системы управления.
20. Источники и ресурсы государственной власти.
21. Причины и последствия кризисов государственного управления.
22. Управление политическим конфликтом.
23. Системный кризис государственного управления.
24. Преодоление кризисов государственного управления.



1652220308



25. Реформы как средство антикризисного управления.
26. Факторы рискованного развития организации.
27. Возникновение кризисов в организации.
28. Переходный период в развитии организации. Три уровня переходного периода.
29. Тенденции циклического развития организации. Подход пятиэтапного цикла развития предприятия.
30. Опасность и вероятность кризисов в тенденциях циклического развития организации.
31. Управляемые и неуправляемые процессы антикризисного развития.
32. Сущность и значение антикризисного управления.
33. Признаки и особенности антикризисного управления.
34. Свойства антикризисного управления.
35. Функции и факторы антикризисного управления.
36. Эффективность антикризисного управления.
37. Основные параметры диагностирования.
38. Этапы диагностики кризиса.
39. Методы диагностики кризиса.
40. Информация в диагностике.
41. Диагностика банкротства предприятия. Коэффициенты, определяющие кризис на предприятии.
42. Цели и функции маркетинга в антикризисном управлении.
43. Место маркетинга в менеджменте организации. Объекты и средства маркетинга.
44. Факторы маркетинговой среды, контролируемые в антикризисном менеджменте.
45. Формирование маркетинговых стратегий в антикризисном управлении и их классификация.
46. Использование средств маркетинга в антикризисном управлении.
47. Роль стратегии в антикризисном управлении.
48. Разработка антикризисной стратегии организации.
49. Реализация выбранной антикризисной стратегии.
50. Организация осуществления антикризисной стратегии.
51. Признаки и порядок установления банкротства предприятия.
52. Роль и деятельность арбитражного суда.
53. Виды и порядок осуществления реорганизационных процедур.
54. Санация предприятия.
55. Ликвидация обанкротившихся предприятий.
56. Природа и классификация управленческих рисков.
57. Антикризисное управление риском.
58. Методы оценки регионального инвестиционного риска.
59. Факторы риска. Социально-политические, экономические, внешних платежных балансов.
60. Инновационный процесс как фактор антикризисного управления. Понятие «инновация».
61. Жизненный цикл продукции.
62. Процесс принятия инновационных решений.
63. Инновационный потенциал предприятия, его роль в антикризисном управлении.
64. Факторы инновационного потенциала предприятия.
65. Инновационная стратегия.
66. Типы инновационных стратегий.
67. Государственная инновационная стратегия антикризисного развития.
68. Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса.
69. Инновационные проекты, критерии их отбора. Этапы отбора проектов.
70. Критерии для оценки и отбора проектов.
71. Инвестиционный процесс как база для принятия инвестиционных решений в антикризисном управлении.
72. Источники финансирования инвестиций в условиях ограниченных финансовых ресурсов.
73. Оценка инвестиционной привлекательности предприятий.
74. Методы оценки инвестиционных проектов.
75. Конфликты в развитии организации.
76. Функции конфликтов в организациях.
77. Причины конфликтов и их роль в антикризисном управлении.
78. Процессуальные характеристики конфликта. Стадии процесса конфликта.
79. Антикризисное управление конфликтами.
80. Антикризисные характеристика управления персоналом.
81. Система антикризисного управления персоналом.
82. Антикризисная политика в управлении персоналом.



1652220308

83. Основные черты кадровой политики.
84. Принципы антикризисного управления персоналом.
85. Назначение и область деятельности менеджера в антикризисном управлении.
86. Модель менеджера антикризисного управления.
87. Ролевая структура деятельности менеджера в антикризисном управлении.
88. Цели и принципы профсоюзного движения и его роль в антикризисном управлении.
89. Социальное партнерство в антикризисном управлении.
90. Регулирование социально-трудовых отношений в процессах антикризисного управления.
91. Социальные конфликты и ведение переговоров с профсоюзами.
92. Основные направления действий профсоюзов в условиях кризиса.
93. Антикризисные аспекты государственного управления в странах с развитой рыночной экономикой.

**Примерный перечень тестовых заданий на зачет:**

*1. Поддержание жизнедеятельности, сохранение функций, определяющих целостность системы и ее сущностные характеристики, это:*

1. развитие;
2. разработка решения;
3. функционирование;
4. преодоление кризиса;
5. стимулирование.

*2. Приобретение нового качества, необходимого для прогрессивных перемен, приспособления к новым условиям среды, которое характеризует изменения в предметах, средствах труда и в самом человеке, это:*

1. развитие;
2. прогресс;
3. эволюция;
4. деградация;
5. функционирование.

*3. Как называется первоначальный признак надвигающейся проблемы?*

1. фактор кризиса;
2. симптом кризиса;
3. кризис;
4. типология кризиса;
5. все ответы верны.

*4. Из предложенных вариантов выберите тот, который отражает фактор политического кризиса:*

1. сокращение общего объема промышленного производства;
2. резкое снижение легитимности власти;
3. появление неврозов, приобретающих массовый характер;
4. застойность и бюрократизация структур;
5. все ответы верны.

*5. Такие факторы, как появление неврозов, приобретающих массовый характер, рост неудовлетворенности граждан своим социальным положением, эмоциональная опустошенность у людей, усталость от перемен, характеризуют:*

1. социальный кризис;
2. политический кризис;
3. экологический кризис;
4. психологический кризис;
5. экономический кризис.

*6. Из предложенных вариантов выберите тот, который является фактором социального кризиса:*



1652220308

1. ухудшение криминогенной обстановки;
2. рост неудовлетворенности граждан своим социальным положением;
3. участвовавшие конфликты между подразделениями;
4. отставка правительства;
5. верны все ответы.

*7. Что можно отнести к последствиям кризиса?*

1. обновление организации;
2. разрушение организации;
3. оздоровление организации;
4. возникновение нового кризиса;
5. верны все ответы.

*8. Что необходимо учитывать в процессе разработки профиля должности?*

1. все особенности и ценности корпоративной культуры;
2. стиль управления в компании и в подразделении;
3. задачи на испытательный срок работника;
4. задачи на период адаптации работника;
5. все ответы верны.

*9. В рамках какого процесса очень важен процессный контроль, осуществляемый каждые 1,5-2 недели?*

1. оценка персонала;
2. испытательный срок;
3. адаптация;
4. бюджетирование;
5. все ответы верны.

*10. Какой из видов риска приводит к банкротству организации?*

1. критический риск;
2. потенциальный риск;
3. допустимый риск;
4. катастрофический риск;
5. недопустимый риск.

*11. Какая из теорий экономических кризисов называет в качестве причины цикличности притока инвестиций?*

1. теория К. Маркса;
2. теория регуляции;
3. теория нововведений;
4. теория чрезмерного инвестирования;
5. теория диспропорциональности.

*12. В теории регуляции анализируются:*

1. взаимосвязь институтов рынка, государства, режима накопления благ, внутреннего механизма регуляции этих сложных процессов и кризисов;
2. пропорции между отраслями, стихийными действиями предпринимателей, вмешательством государства в рыночные отношения;
3. темпы инфляции и нормы безработицы;
4. противоречия между общественным характером производства и частным характером присвоения его результатов;
5. механизмы внутри экономической системы, которые дают импульсы самовоспроизводящемуся экономическому циклу.

*13. Известный русский экономист Н.Д. Кондратьев придерживался теории:*

1. регуляции;
2. «длинных волн»;
3. нововведений;
4. диспропорциональности;



1652220308

5. все ответы верны.

14. Согласно концепции австрийского экономиста И. Шумпетера строительные циклы, являющиеся главной движущей силой долговременных колебаний капиталистической экономики, имеют среднюю продолжительность:

1. 8-10 лет;
2. 48-55 лет;
3. 17-18 лет;
4. бессрочную;
5. 20 лет.

15. Какова цель изучения цикличности общественного воспроизводства?

1. понимание природы экономических кризисов;
2. предупреждение экономических кризисов;
3. смягчение негативных проявлений экономических кризисов;
4. прогнозирование колебаний объемов инвестиций и производства и выработка стратегии государственного регулирования экономики;
5. все ответы верны.

16. Кризис в какой сфере деятельности организации сопровождает ее переход с одной стадии развития на другую?

1. в управлении персоналом;
2. в управлении финансами;
3. в управлении производством;
4. в маркетинге;
5. все ответы верны.

17. Какой признак внутри компании указывает на то, что в ней назревает кризис?

1. менеджмент организации испытывает трудности с контролем исполнения;
2. снижается качество работы;
3. начинают уходить клиенты, жалуясь на невысокое качество обслуживания;
4. трудности с подбором персонала, теряется привлекательный имидж работодателя;
5. все ответы верны.

18. Какой вариант выхода из кризиса можно рекомендовать компании, которая желает сделать большой скачок в развитии?

1. использование самой ситуации кризиса для определения потенциала развития;
2. продажа компании;
3. поиск дополнительных ресурсов в виде инвестиций и дополнительных возможностей;
4. верны ответы а, б, в;
5. из кризиса выхода нет.

19. Какой из факторов может спровоцировать открытый кризис в организации?

1. влияние внешней среды;
2. желание изменить технологию «производства», т.е. технологию работы компании;
3. изменение целей лидеров;
4. изменение целей персонала как системообразующего фактора любой организации;
5. все ответы верны.

20. Какой исследователь доработал классификацию этапов развития организации, предложенную Исааком Адизесом?

1. С. Филонович;
2. Л. Данко;
3. Л. Грейнер;
4. А. Маслоу;
5. все ответы верны.

21. Что такое «диагностика кризиса в организации»?



1652220308

1. совокупность методов, направленных на выявление проблем в системе управления, которые являются причинами неблагоприятного финансового состояния;
2. оценка деятельности компании с точки зрения получения общего управленческого эффекта;
3. определение отклонений существующих параметров системы от первоначально заданных;
4. оценка функционирования организации в подвижной, изменяющейся внешней среде с целью предупреждения кризисов;
5. все ответы верны.

22. Какой метод можно использовать для диагностики кризиса в организации?

1. мониторинг внешней среды и системный анализ сигналов о возможных изменениях статуса фирмы;
2. аудит;
3. анализ кредитной политики и задолженности компании;
4. определение рисков и оценка текущего состояния организации и прогнозирование ее возможных состояний в будущем;
5. все ответы верны.

23. Что необходимо сделать для предупреждения неблагоприятных тенденций развития организации?

1. провести диагностику;
2. исследовать финансовую политику предприятия и выявить ее слабые стороны;
3. хеджирование;
4. создание антикризисной команды;
5. сокращение штата.

24. Вероятность определенного уровня потерь для организации характеризует:

1. банкротство;
2. риск;
3. возможность;
4. кризис;
5. случайность.

25. Что является критерием премирования работника?

1. соблюдение распорядка трудового дня;
2. результативность работы;
3. стаж работы;
4. уровень квалификации;
5. оперативность.

### **5.2.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций**

1. Текущий контроль успеваемости обучающихся, осуществляется в следующем порядке: в конце завершения освоения соответствующей темы обучающиеся, по распоряжению педагогического работника, убирают все личные вещи, электронные средства связи и печатные источники информации.

Для подготовки ответов на вопросы обучающиеся используют чистый лист бумаги любого размера и ручку. На листе бумаги обучающиеся указывают свои фамилию, имя, отчество (при наличии), номер учебной группы и дату проведения текущего контроля успеваемости.

Научно-педагогический работник устно задает два вопроса, которые обучающийся может записать на подготовленный для ответа лист бумаги.

В течение установленного научно-педагогическим работником времени обучающиеся письменно формулируют ответы на заданные вопросы. По истечении указанного времени листы бумаги с подготовленными ответами обучающиеся передают научно-педагогическому работнику для последующего оценивания результатов текущего контроля успеваемости.

При подготовке ответов на вопросы обучающимся запрещается использование любых электронных и печатных источников информации. В случае обнаружения научно-педагогическим работником факта использования обучающимся при подготовке ответов на вопросы указанные источники информации – оценка результатов текущего контроля успеваемости соответствует 0 баллов и назначается дата повторного прохождения текущего контроля успеваемости.



1652220308

Текущий контроль успеваемости обучающихся по результатам выполнения лабораторных и (или) практических работ осуществляется в форме отчета, который предоставляется научно-педагогическому работнику на бумажном и (или) электронном носителе. Научно-педагогический работник, после проведения оценочных процедур, имеет право вернуть обучающемуся отчет для последующей корректировки с указанием перечня несоответствий. Обучающийся обязан устранить все указанные несоответствия и направить отчет научно-педагогическому работнику в срок, не превышающий трех учебных дней, следующих за днем проведения текущего контроля успеваемости.

Результаты текущего контроля доводятся до сведения обучающихся в течение трех учебных дней, следующих за днем проведения текущего контроля успеваемости.

Обучающиеся, которые не прошли текущий контроль успеваемости в установленные сроки, обязаны пройти его в срок до начала процедуры промежуточной аттестации по дисциплине в соответствии с расписанием промежуточной аттестации.

Результаты прохождения процедур текущего контроля успеваемости обучающихся учитываются при оценивании результатов промежуточной аттестации обучающихся.

2. Промежуточная аттестация обучающихся проводится после завершения обучения по дисциплине в семестре в соответствии с календарным учебным графиком и расписанием промежуточной аттестации.

Для успешного прохождения процедуры промежуточной аттестации по дисциплине обучающиеся должны:

1. получить положительные результаты по всем предусмотренным рабочей программой формам текущего контроля успеваемости;
2. получить положительные результаты аттестационного испытания.

Для успешного прохождения аттестационного испытания обучающийся в течение времени, установленного научно-педагогическим работником, осуществляет подготовку ответов на два вопроса, выбранных в случайном порядке.

Для подготовки ответов используется чистый лист бумаги и ручка.

На листе бумаги обучающиеся указывают свои фамилию, имя, отчество (при наличии), номер учебной группы и дату проведения аттестационного испытания.

При подготовке ответов на вопросы обучающимся запрещается использование любых электронных и печатных источников информации.

По истечении указанного времени, листы с подготовленными ответами на вопросы обучающиеся передают научно-педагогическому работнику для последующего оценивания результатов промежуточной аттестации.

В случае обнаружения научно-педагогическим работником факта использования обучающимся при подготовке ответов на вопросы указанные источники информации - оценка результатов промежуточной аттестации соответствует 0 баллов и назначается дата повторного прохождения аттестационного испытания.

Результаты промежуточной аттестации обучающихся размещаются в ЭИОС КузГТУ.

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся могут быть организованы с использованием ЭИОС КузГТУ, порядок и формы проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся при этом не меняется.

## **6 Учебно-методическое обеспечение**

### **6.1 Основная литература**

1. Беляев, А. А. Антикризисное управление / А. А. Беляев, Э. М. Коротков. - Москва : Юнити-Дана, 2017. - 311 с. - ISBN 9785238015804. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=684668](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=684668) (дата обращения: 20.04.2022). - Текст : электронный.

2. Арутюнов, Ю. А. Антикризисное управление / Ю. А. Арутюнов. - Москва : Юнити-Дана, 2017. - 416 с. - ISBN 9785238016641. - URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=684669](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=684669) (дата обращения: 20.04.2022). - Текст : электронный.

3. Баринов, В. А. Стратегический менеджмент : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям 080507 "Менеджмент организации", 080503 "Антикризисное управление" и др. экон. специальностям / В. А. Баринов, В. Л. Харченко. - Москва : ИНФРА-М, 2012. - 285 с. - (Высшее образование). - Текст : непосредственный.

### **6.2 Дополнительная литература**



1652220308

1. Антикризисное управление предприятием ; Ульяновский государственный технический университет; Институт дистанционного и дополнительного образования; Составитель: Рыбкина Мария Васильевна. – Ульяновск : Ульяновский государственный технический университет (УлГТУ), 2014. – 116 с. – ISBN 9785979513355. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=363214](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=363214) (дата обращения: 20.04.2022). – Текст : электронный.

2. Кукукина, И. Г. Учет и анализ банкротств. Антикризисное управление : учебное пособие / И. Г. Кукукина, И. А. Астраханцева. – Москва : Высшее образование, 2007. – 360 с. – (Высшее образование: Основы наук). – Текст : непосредственный.

### **6.3 Методическая литература**

1. Антикризисное управление предприятием : методические материалы для обучающихся направления подготовки 38.03.01 "Экономика", профиля "Экономика предприятий и организаций", всех форм обучения / Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева ; Кафедра экономики, составитель Ю. С. Якунина. – Кемерово : КузГТУ, 2020. – 50 с. – URL: <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=7084> (дата обращения: 20.04.2022). – Текст : электронный.

### **6.4 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

1. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» <http://biblioclub.ru/>
2. Электронная библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com>
3. Электронная библиотека КузГТУ [https://elib.kuzstu.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=230&Itemid=229](https://elib.kuzstu.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=230&Itemid=229)
4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru/>

### **6.5 Периодические издания**

1. Экономист : научно-практический журнал (печатный)
2. Эффективное антикризисное управление : научно-практический журнал (печатный)

### **7 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

ЭИОС КузГТУ:

а) Электронная библиотека КузГТУ. – Текст: электронный // Научно-техническая библиотека Кузбасского государственного технического университета им. Т. Ф. Горбачева : сайт. – Кемерово, 2001 – . – URL: <https://elib.kuzstu.ru/>. – Текст: электронный.

б) Портал.КузГТУ : Автоматизированная Информационная Система (АИС) : [сайт] / Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева. – Кемерово : КузГТУ, [б. г.]. – URL: <https://portal.kuzstu.ru/>. – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст: электронный.

с) Электронное обучение : [сайт] / Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева. – Кемерово : КузГТУ, [б. г.]. – URL: <https://el.kuzstu.ru/>. – Режим доступа: для авториз. пользователей КузГТУ. – Текст: электронный.

### **8 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины "Антикризисное управление предприятием"**

Самостоятельная работа обучающегося является частью его учебной деятельности, объемы самостоятельной работы по каждой дисциплине (модулю) практике, государственной итоговой аттестации, устанавливаются в учебном плане.

Самостоятельная работа по дисциплине (модулю), практике организуется следующим образом:

1. До начала освоения дисциплины обучающемуся необходимо ознакомиться с содержанием рабочей программы дисциплины (модуля), программы практики в следующем порядке:

1.1 содержание знаний, умений, навыков и (или) опыта профессиональной деятельности, которые будут сформированы в процессе освоения дисциплины (модуля), практики;

1.2 содержание конспектов лекций, размещенных в электронной информационной среде КузГТУ в порядке освоения дисциплины, указанном в рабочей программе дисциплины (модуля), практики;

1.3 содержание основной и дополнительной литературы.

2. В период освоения дисциплины обучающийся осуществляет самостоятельную работу в следующем порядке:

2.1 выполнение практических и (или) лабораторных работы и (или) отчетов в порядке, установленном в рабочей программе дисциплины (модуля), практики;



1652220308

2.2 подготовка к опросам и (или) тестированию в соответствии с порядком, установленном в рабочей программе дисциплины (модуля), практики;

2.3 подготовка к промежуточной аттестации в соответствии с порядком, установленном в рабочей программе дисциплины (модуля), практики.

В случае затруднений, возникших при выполнении самостоятельной работы, обучающемуся необходимо обратиться за консультацией к педагогическому работнику. Периоды проведения консультаций устанавливаются в расписании консультаций.

### **9 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине "Антикризисное управление предприятием", включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Для изучения дисциплины может использоваться следующее программное обеспечение:

1. Mozilla Firefox
2. Google Chrome
3. 7-zip
4. Microsoft Windows
5. ESET NOD32 Smart Security Business Edition
6. Kaspersky Endpoint Security
7. Браузер Спутник

### **10 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине "Антикризисное управление предприятием"**

Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрены специальные помещения:

1. Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Организации.

2. Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

### **11 Иные сведения и (или) материалы**

1. Образовательный процесс осуществляется с использованием как традиционных, так и современных интерактивных технологий.

В рамках аудиторных занятий применяются следующие интерактивные методы:


- разбор конкретных примеров;
- мультимедийная презентация.

2. Проведение групповых и индивидуальных консультаций осуществляется в соответствии с расписанием консультаций по темам, заявленным в рабочей программе дисциплины, в период освоения дисциплины и перед промежуточной аттестацией с учетом результатов текущего контроля.



1652220308



УТВЕРЖДАЮ  
 Директор филиала КузГТУ  
 в г. Новокузнецке  
  
 Э. И. Забнева  
 «31» мая 2022 г.

**Изменения рабочей программы  
 Антикризисное управление  
 Направление подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность  
 Профиль Экономика-правовое обеспечение экономической безопасности**

3 Объем дисциплины «Антикризисное управление» в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся. Общая трудоемкость дисциплины «Антикризисное управление» составляет 4 зачетные единицы, 144 часа

Форма обучения	Количество часов		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
<i>Курс 4/Семестр 8</i>			
<i>Всего часов</i>	144		
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий):</b>			
Аудиторная работа			
<i>Лекции</i>	16		
<i>Лабораторные занятия</i>			
<i>Практические занятия</i>	34		
Внеаудиторная работа			
<i>Индивидуальная работа с преподавателем:</i>			
<i>Консультации и иные виды учебной деятельности</i>			
<i>Самостоятельная работа</i>	58		
<i>Форма промежуточной аттестации</i>	Экзамен /36		
<i>Курс 5/Семестр 10</i>			
<i>Всего часов</i>		144	144
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий):</b>			
Аудиторная работа			
<i>Лекции</i>		6	6
<i>Лабораторные занятия</i>			
<i>Практические занятия</i>		8	8
Внеаудиторная работа			
<i>Индивидуальная работа с преподавателем:</i>			

Консультации и иные виды учебной деятельности			
Самостоятельная работа		121	94
Форма промежуточной аттестации		Экзамен/ 9	Экзамен/ 36

#### 4 Содержание дисциплины «Антикризисное управление», структурированное по разделам (темам)

##### 4.1. Лекционные занятия

Раздел дисциплины, темы лекций и их содержание	Грудоемкость в часах		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
<b>1. Теоретические основы кризисных явлений в экономике</b> Понятие кризиса. Взаимосвязь этапов жизненного цикла предприятия и кризиса. Причины возникновения кризиса: объективные и субъективные, внешние и внутренние. Типология кризисов: по масштабам проявления, по проблематике, по причинам возникновения, по степени ожидания, по степени видимости, по остроте и по времени протекания. Признаки кризиса: результаты аудиторских проверок, состояние финансовой отчетности, организационные перестройки, кадровые перестановки, реакция партнеров, потребителей и кредиторов	2	0,5	0,5
<b>2. Экономические основы возникновения неплатежеспособности</b> Понятие неплатежеспособности. Эпизодическая и хроническая (устойчивая) неплатежеспособность. Причины возникновения неплатежеспособности. Специфические причины неплатежеспособности и банкротства предприятий в России. Внутренние резервы восстановления платежеспособности предприятия	2	0,5	0,5
<b>3. Особенности управления предприятием в период кризиса</b> Место антикризисного управления в экономике организации. Стратегические аспекты антикризисного управления. Формирование антикризисной маркетинговой стратегии. Финансовый менеджмент неплатежеспособного предприятия. Управление персоналом в условиях кризиса предприятия	2	0,5	0,5
<b>4. Антикризисные процедуры, возбуждение производства по делу о банкротстве</b> Правовое обеспечение банкротства организаций. Определение банкротства. Виды антикризисных процедур (процедур банкротства): Процедуры предупреждения и ликвидационные процедуры банкротства. Схема антикризисного процесса. Признаки банкротства для юридических и физических лиц. Порядок подачи в арбитражный суд заявления о признании должника банкротом	1	0,5	0,5
<b>5. Арбитражный управляющий. Саморегулируемые организации арбитражных управляющих</b> Требования, предъявляемые к кандидатуре арбитражного управляющего. Порядок его утверждения. Страхование ответственности арбитражного управляющего. Саморегулируемые организации арбитражных управляющих: определение, значение, функции. Требования, предъявляемые к	1	1	1

саморегулируемым организациям арбитражных управляющих. Управление саморегулируемыми организациями арбитражных управляющих			
<b>6. Наблюдение</b> Порядок введения процедуры наблюдения. Последствия введения наблюдения. Управление организацией в условиях наблюдения. Временный управляющий, его права и обязанности. Обеспечение сохранности имущества должника в период наблюдения. Анализ финансового состояния должника. Первое собрание кредиторов. Порядок завершения процедуры наблюдения	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>7. Финансовое оздоровление</b> Порядок введения финансового оздоровления. Последствия введения финансового оздоровления. План финансового оздоровления. График погашения задолженности перед кредиторами. Административный управляющий, его права и обязанности. Организация работы органов управления должника в период финансового оздоровления. Порядок завершения процедуры финансового оздоровления	<b>2</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
<b>8. Внешнее управление</b> Порядок введения внешнего управления. Последствия введения внешнего управления. Правовой режим внешнего управления. Приостановление исполнения должником денежных обязательств и уплаты обязательных платежей (мораторий) как инструмент антикризисного управления в условиях внешнего управления. Содержание плана внешнего управления. Меры по восстановлению платежеспособности должника. Права и обязанности внешнего управляющего. Сроки и результаты завершения внешнего управления	<b>2</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
<b>9. Конкурсное производство</b> Порядок признания должника банкротом и открытие конкурсного производства. Последствия введения конкурсного производства. Организация работы конкурсного управляющего. Его права и обязанности. Формирование конкурсной массы, ее оценка. Продажа имущества должника. Порядок расчетов с кредиторами. Переход к процедуре внешнего управления в период конкурсного производства. Завершение конкурсного производства	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Итого</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

#### 4.2 Практические (семинарские) занятия

Раздел дисциплины, темы лекций и их содержание	Трудоемкость в часах		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
1. Теоретические основы кризисных явлений в экономике. Выдача задания по расчетной работе	2	0,25	0,25
2. Государственное регулирование кризисных ситуаций	2	0,25	0,25
3. Экономические основы возникновения неплатежеспособности	2	0,5	0,5
4. Определение вероятности банкротства методиками зарубежных ученых. Текущий контроль по 1-3 темам. Предоставлению преподавателю первой части расчетной работы	2	0,5	0,5

5.Определение вероятности банкротства методиками отечественных ученых	2	0,5	0,5
6.Место антикризисного управления в экономике организации	2	0,5	0,5
7.Стратегические аспекты антикризисного управления	2	0,5	0,5
8.Формирование антикризисной маркетинговой стратегии. Текущий контроль по 4-7 темам. Предоставлению преподавателю второй части расчетной работы	2	0,5	0,5
9.Финансовый менеджмент неплатежеспособной организации	2	0,5	0,5
10.Управление персоналом в условиях кризиса организации	2	0,5	0,5
11. Антикризисные процедуры, возбуждение производства по делу о банкротстве	2	0,5	0,5
12.Арбитражный управляющий. Саморегулируемые организации арбитражных управляющих. Текущий контроль по 8-11 темам. Предоставлению преподавателю третьей части расчетной работы	2	0,5	0,5
13.Наблюдение	2	0,5	0,5
14.Финансовое оздоровление	2	0,5	0,5
15.Внешнее управление	2	0,5	0,5
16.Конкурсное производство. Текущий контроль по 12-15 темам. Защита расчетной работы	2	0,5	0,5
17.Особенности банкротства отдельных категорий должников. Подведение итогов	2	0,5	0,5
<b>Итого</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

#### 4.3 Самостоятельная работа обучающегося и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Антикризисное управление»

Вид СРС	Трудоемкость в часах		
	ОФ	ЗФ	ОЗФ
1. Домашнее задание: Изучить тему «История банкротства. Мировой и отечественный опыт предотвращения банкротства организаций» и составить конспект	19		
2. Домашнее задание: Изучить тему «Характеристика саморегулируемых организаций арбитражных управляющих РФ» и составить конспект	19		
3. Домашнее задание: Изучить тему «Особенности банкротства отдельных категорий должников» и составить конспект	20		
4. Изучение теоретического материала.		121	94
<b>Итого</b>	<b>58</b>	<b>121</b>	<b>94</b>

#### Список изменений литературы на 31.05.2022

##### 6.1 Основная литература

1. Антикризисное управление : учебник / И. К. Ларионов, Н. И. Брагин, А. Н. Герасин [и др.] ; под ред. И. К. Ларионова. – 4-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 380 с. : ил., табл. – (Учебные издания для магистров). – Режим доступа: по подписке. – URL:

<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621838> (дата обращения: 28.05.2022). – ISBN 978-5-394-04572-1. – Текст : электронный

2. Гореликов, К. А. Антикризисное управление : учебник / К. А. Гореликов. – 4-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 216 с. : ил., табл. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621641> (дата обращения: 28.05.2022). – ISBN 978-5-394-03457-2. – Текст: электронный.

3. Арутюнов, Ю. А. Антикризисное управление : учебник / Ю. А. Арутюнов. – Москва : Юнити, 2015. – 416 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114722> (дата обращения: 28.08.2021). – ISBN 978-5-238-01664-1. – Текст : электронный.

4. Згонник, Л. В. Антикризисное управление : учебник / Л. В. Згонник. – Москва : Дашков и К°, 2015. – 208 с. : схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=339783> (дата обращения: 28.05.2022). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-01731-5. – Текст : электронный.

## **6.2. Дополнительная литература**

1. Демчук, О. Н. Антикризисное управление : учебное пособие : [16+] / О. Н. Демчук, Т. А. Ефремова. – 3-е изд., стер. – Москва : ФЛИНТА, 2017. – 251 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=54542> (дата обращения: 28.05.2022). – ISBN 978-5-9765-0224-6. – Текст : электронный.

2. Антикризисное управление: теория и практика : учебное пособие / под ред. В. Я. Захарова. – 4-е изд., перераб. и доп. Москва: Юнити, 2018. – 320 с. : схем., табл, ил. Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=682345> (дата обращения: 28.05.2022). – Библиогр. в кн – ISBN 978-5-238-03112-5. – Текст : электронный.

3. Веснин, В. Р. Антикризисное управление: учебно-практическое пособие : учебное пособие / В. Р. Веснин, Т. В. Юрьева. – Москва : Евразийский открытый институт, 2011. – 212 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90672> (дата обращения: 28.05.2022). – ISBN 978-5-374-00197-6. – Текст : электронный.

## **6.3. Методическая литература**

1. Антикризисное управление : методические материалы для обучающихся специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева, Кафедра финансов и кредита ; составитель Н. В. Кудреватых. – Кемерово : КузГТУ, 2019. – 38 с. – URL: <http://library.kuzstu.ru/meto.php?n=9609> (дата обращения: 28.05.2022). – Текст : электронный.

## **6.4 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

1. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» <http://biblioclub.ru/> Электронная библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com>

2. Электронная библиотека КузГТУ [https://elib.kuzstu.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=230&Itemid=229](https://elib.kuzstu.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=230&Itemid=229)

3. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru/>

4. Научная электронная библиотека ELIBRARY. RU [https://elibrary.ru/projects/subscription/rus\\_titles\\_open.asp?](https://elibrary.ru/projects/subscription/rus_titles_open.asp?)

## **7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ЭИОС Филиала КузГТУ в г. Новокузнецке:**

а) Библиотека Филиала КузГТУ в г. Новокузнецке : [сайт] / Филиала КузГТУ в г. Новокузнецке. – Новокузнецк : КузГТУ, [б. г.]. – URL: <http://lib.kuzstu-nf.ru/> – Текст:электронный.

б) Портал филиала КузГТУ в г. Новокузнецке: Автоматизированная Информационная Система (АИС): [сайт] / Филиала КузГТУ в г. Новокузнецке. – Новокузнецк : КузГТУ, [б. г.]. – URL: <http://portal.kuzstu-nf.ru>. – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст: электронный.

в) Электронное обучение : Филиала КузГТУ в г. Новокузнецке. –Новокузнецк : КузГТУ, [б. г.]. – URL: <http://158.46.252.206/moodle> . – Режим доступа: для авториз. пользователей Филиала КузГТУ. – Текст: электронный.

#### **10 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспеченные доступом в электронную информационно-образовательную среду филиала.

#### **11 Иные сведения и (или) материалы**

1. Образовательный процесс осуществляется с использованием как традиционных, так и современных интерактивных технологий.

В рамках аудиторных занятий применяются следующие интерактивные методы:

- разбор конкретных примеров;
- мультимедийная презентация.

2. Проведение групповых и индивидуальных консультаций осуществляется в соответствии с расписанием консультаций по темам, заявленным в рабочей программе дисциплины, в период освоения дисциплины и перед промежуточной аттестацией с учетом результатов текущего контроля.